

## **Sayın divan, değerli hazirun, kıymetli misafirler**

Sandığımız bilançosunu incelediğimizde her şey güzel görünmekte, aktüeryal bilanço teknik fazla vermekte mevcutüye yapısı ve mali durumu ile tüm üyelerine karşı yükümlülüklerini yerine getirebilecek durumdadır. Paralar ağırlıklı vadelide değerlendirilmiş emekliye zam verme maddesi yüzünden kayda değer bir zam artışı olmadığından biriktirme sandığı gibi olmuştuz.

\*Sağlıktaki gelişmeler gerek prv. sistemi gerekse dış tedavilerindeki iyileştirmeler memnuniyet verici.Ancak emeklilerimiz üniversite hastaneleri ve sağlık ocaklarının da sisteme dahil edilmesine, sağlık katılımpaylarının düşürülmesi ya da tamamen kaldırılması talebi bulunmaktadır.Değerlendirilmesi talebimizdir.

\*Mesken kredilerinin kaldırılma nedeni daha evvel açıklanmıştı. Emekli ve çalışanı memnun eden kaynaktı, buna alternatif olabilecek bir çalışma var mıdır? Bu konuda emeklilerimizde büyük bir beklenti bulunmaktadır.92,5 milyon mesken kredisinden 2015 de 12,5 milyon faiz geliri elde edilmiştir. Buna karşın 2015 kira geliri 11,2 milyon iştirakler temettü gelirimiz 15.5 milyon TL'dir. Buradan anlaşılacağı üzere mesken kredisi faiz geliri Vakfımız için önemlibir gelir kaynağıdır.

\*Faaliyet raporunda gayrimenkullerimiz ekspertizdeğerleriyle yer almış. Ancak raporda kira bedellerinin belirtilmesinin bilgilendirilmemiz açısından daha uygun olacağı kanaatindeyim. Gayrimenkuller listesinde 3 adet boş gayrimenkul bulunduğu görülmektedir.2012/13 faaliyet raporunda da boş görünen Yeşilköy ve ayrıca Şişli – Kadıköyde boş olan gayrimenkullerin ne şekilde değerlendirileceği düşünülmektedir.

\*İstanbul Fikirtepe'de OBAKÖY AŞ. vasıtasıyla Haldız inşaat firması ile ortak konut inşaatına girişildiği belirtilmektedir.Farklı alanlarda yatırım yapılması olumlu bir gelişme olarak değerlendirilebilir.Ancakinşaat sektöründe partner seçimine çok dikkat edilmesi gerektiği hususunu hatırlatmak isterim.Basından birçok inşaat projesinin firmaların kaynak sorunları nedeniyle yarımkalarak sıkıntılar yaşandığını takip etmekteyiz. Ayrıca sözkonu inşaat projesine ne kadar yatırım yapıldığı,inşaatın süresi ve sonuç olarak İştirakimiz olan OBAKÖY AŞ'nin bu ortaklıktan kar beklentisinin ne kadar olduğunu bilmek isteriz

\*Emeklilerimizde seçim sistemine karşı bir güvensizlik olduğu gözlenmektedir. Yönetim kurulu ve denetçilerin seçimlerde hem aday, hem de seçim kurulu görevlisi olması sebebiyle oyların sayımında bulunması ve sonucu tasnif etmesiseçim sonuçlarına dair kuşkular yaratabilmektedir. Bu konuyla ilgili tüzük hükmünün değiştirilmesi talebimizdir.Seçimlere emeklinin yeterli katılımı sağlanamamaktadır. Vakfımız kullanılan toplam oy sayısını açıklamasada %30 -35 seviyesinde olduğunu tahmin ediyorum.Daha evvelki genel kurullarda benzer şikayetler dile getirilmesine rağmen bu konuda tüzük değişikliği ile çözümü yönünde herhangibir adım atılmamıştır. Olumlu bir gelişme ilk defa seçilen delegeler isim sıralamasıyla Web sayfasında yayınlanmıştır. Gönül isterdiki seçilen ve seçilemeyen tüm delege adaylarının

aldıkları oy sayısı ile birlikte Web sayfasında yer alsın. Oy tasnifi şeffaf bir şekilde yapılıyorsa bunun ilan edilmesinin ne gibi bir sakınca olabilir.

\*Emeklilerimizin maaş promosyon beklentisi bulunmaktadır. Yeni yönetim kurulundan bu konuyu öncelikli olarak değerlendirmesini bekliyoruz.

\*Burada birkez daha 2002-2004 yılları arası SSK tüfe maaş zammı oranlarının Vakıfbank emekli maaşlarına yansıtılmaması nedeniyle mağdur olarak Vakfımızla mahkemelik olmuş, 6111/53 sayılı torba yasa ile adil yargılanma hakkı elinden alınmış o dönemdeki sandık yönetiminin 7 imzalı yazısı nedeniyle dava açmayarak bekleyen ve mağdur olan emeklilerimizle de bir barış yapmanın orta yolda buluşmanın zamanı gelmedimi acaba? Sandık Yönetiminden talebim bir toplantı yapılarak ya bu grup içinde olan emeklilerimizi taleplerinde haksız olduklarına ikna edin, ya da durumlarını iyileştirmek için gerekli adımlar atılmalıdır. Eski ve yeni emekli arasında oluşan maaş eşitsizliğini belirlenecek bir oranda katsayı güncellemesine dayalı intibak düzenlemesi yapılması suretiyle gideremez miyiz?

\*Bu sene başında Hükümetin tüm emeklilere seçim vaadi olarak verdiği 100 TL'ler alım aşamasında sıkıntılar yaşadık, gördük ki vakfımızda emekliler birkaç kategoride işlem görüyor. Vakıf aylığı, SGK muadili ve kısmı vakıf kısmı SGK muadil olmak üzere aylık alan 3 kategoride maaş ödemesi yapılmakta. Emekliler arasında yaratılan bu çifte standarttan hiç hoşnut olmadığımızı belirtmek isterim.

\*Biz büyük bir aileyiz. Artık yaşlandık, yorulduk daha fazla üzölmeye tahammölümüz kalmadı. Her hafta bir emeklimizin vefat haberini alır olduk.

\*Emeklilerimizin Bankamız ve Vakfımızın bu günlere taşınmasında büyük katkısı olduğu, bir zamanlar bizlerinde çalışan arkadaşlarımız gibi aynı heyecanı taşıdığımızı, çalışan arkadaşlarımızında ilerleyen yıllarda bizimle aynı saflarda olacağı unutulmamalıdır.

\*Burada oluşanyeni yönetimden isteğimiz,Emekliler ve Vakıf arasında süregelen anlaşmazlıkların giderilmesi,Vakfımız faaliyetlerinin şeffaf ve güncel olarak yayınlanmasıdır.Halen Vakıfbank ruhu taşıyan emeklilerimizin mağduriyetlerinin giderilmesi, refah düzeyinin arttırılması ve Vakfımızın çıkarlarının korunması ortak amacımız olmalıdır.

\*\*Emeklilerimiz '**Halden anlayan Banka**' sloganını '**Halden anlayan Vakıf**' olarak görmek istemektedir.

Sn. Başkan konuşmamın G.K. tutanaklarına geçmesini talep ediyorum.

Teşekkür eder saygılarımı sunarım.

Tarık ÖZCAN