

Sayın Başkan,
Sayın Hazirun,
Değerli Delegeler,
Hanımefendiler -- Beyefendiler

Olağan genel kurulumuzun hayırlı olmasını diliyorum.

Vakfımızın faaliyetlerini hep birlikte inceledik. Başarılı bir dönem geçirildiği ifade edilmektedir faaliyet raporunda. İster çalışan ister emekli olsun üye lehine yapılan tüm çalışmalarda emeği geçen arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum.

Ancak Vakfımız Faaliyetlerinin aşağıdaki ilke açısından dadeğerlendirilmesi gerekir diye düşünüyorum:

*Sorumluluk, Şeffaflık, Sorgulanabilirlik, Objektiflik gibi kavramları içeren:
Accountability diğer bir deyişle HESAP VERİLEBİLİRLİLİK ilkesi.*

Hiç kuşkusuz bu ilkedeki başarı notu kurumun faaliyetlerindeki başarı notu olacaktır.

Objektiflik'ten başlayalım:

Temsilde eşitliğimiz var mı? Mart ayı itibari ile:
Hak sahibi emekli üye sayısı mart itibari ile : 8.200 civarı.
Çalışan üye sayısı: 15.221
200 üye 1 delege ile temsil ediliyor genel kurulumuzda.

Emekli üye sayısını 200'e bölersek 41, >>>haziruna bakarsak 41; sorun yok Çalışan üye tarafına bakarsak 76 olması gereken rakam ise 81. Seçim çevrelerini oluşturmak Yönetim Kurulunun görevi. Seçim çevrelerini 300'e tamamlayarak 5 fazla delege ile temsilde eşitlik ilkesi ihlal edilmiştir. 17. Aralık'ta yapılan olağanüstü genel kurulda bu konuya dikkat çekilmesine rağmen bu dönemde de konuya gereken dikkatin gösterilmediği görülmektedir. Temsilde eşitliğimiz sağlanamadığı için objektiflik kriteri zedelenmiştir.

Şeffaflık ilkesini, bilgiye mevzuata ulaşma, doğru, zamanında, taraflara eşit bilgilendirme yapılması, sorulara yanıt verme olarak tanımlarsak pek de başarılı bir dönem geçirmediğimizi söyleyebiliriz. >> Web sitesinin hali ortada. >>Mobil versiyon hala yok.>> Devlet sırrı gibi korunan güncel vakıf senedine ulaşamamak bir yana – ki bu olağan genel kurul daveti ile tüm delegelere güncel vakıf senedinin gönderilmiş olmasını dilerdim --2015 yılı aralık ayında yapılan tüzük değişikliği ile Yönetim kurulunca yerine getirilmeyen bilgilendirme faaliyetleri bu dönemde görev yapan yöneticilerce kaldırılmıştır. Üye yerine sadece delegelerin, her yıl değil sadece olağan Genel Kurul zamanlarında bilgilendirilmesine geçilmiştir.

Vakıf senedimizin 16. ve 17. maddelerinde çalışan üyelerin bilgilendirme sistemi yer almaktadır. Emekli üyelerimiz içinse herhangi bilgilendirilme öngörülmemiştir. 2012-2016 yılları arasında yapılan tüzük değişikliklerinden emekli üyelerin bilgi sahibi olmadıkları/olamadıkları gözlemlenmektedir.

Emekli delege seçim sonuçlarının net olarak açıklanmaması da şeffaflığı zedeleyen başka bir süreçtir. Seçimlere Kaç emekli katıldı? Kaç oy kullanıldı? Geçersiz kaç oy var? Katılımın yüzdesi nedir? Oy pusulasının ulaşma oranı nedir? Soruları yanıt bekliyor. Nisan ayında verdiğim dilekçeme yanıt alamamıştım. Genel kurulumuza bilgi verileceğini umut ediyorum.

Seçim kurulu olarak görev yapan yönetim kurulu ve denetleme kurulu üyesi arkadaşlarımızın bu süreçte sorumlu olduğunu düşünüyorum.

Yanıtlayabilir olmak, yapılanları savunabilmek, yapılmayanları açıklayabilmek yani hesap verebilir olmak.....

Emekli maaşlarımızın Vakıf-Muadil maaşlar olarak ayrıştığını fark ettik 100 TL seyyanen zam uygulaması ile. Her dönemde SGK emsalinden fazla prim ödememize rağmen bazı arkadaşlarımızın maaşı muadil olmuş? Nasıl? Neden? Bu sonucu doğuran neden maaş ödeme parametrelerinin güncellenmemesi. Maaş hesabı SGK emsalinin altında kalınca bu ayrışma oluştu. Parametrenin güncellenmesi kimin sorumluluğundadır? Faaliyet raporunda yıllar itibari ile vakıf emekli maaşı alan üye sayısı ve muadil emekli maaşı alan üye sayısının da yer almasını talep ediyorum.

Sorumluluk bir yanı para pul hesabını vermek. Bu işin başka bir bölümü. Gündemin 5. maddesinde yer alıyor. Genel kurulumuzca bir sonraki maddede görüşülecek. Diğer bölümü ise işin nasıl yapıldığını ya da neden yapılmadığını açıklayabilmek: **Cünkü Yöneticiler sırf yaptıklarından değil yapmadıklarından da sorumludurlar.**

Vakfımızdan yazılı olarak talep edilmesine rağmen yapılmayanlara bakarsak...:

--- Vakıf senedi 30/B maddesinin 8. Bendinin (katsayıda artış olması halinde ilk ay için aylık artışlarından doğan farklar müteakip ay başında ödenir) değişikliğinin: müteakip ay başı yerine ilgili ayda en kısa sürede ödenmesinin talebi: üyenin lehine bir değişiklik olmasına ve diğer banka emeklilerinde uygulanmasına rağmen değerlendirmeye alınmamıştır: Sanırım yönetim kurulunun kararı ya da tercihi.

--- Mesken kredisi sigorta primlerinin taksitle tahsili: 26.Kasım.2014 tarihinde istemesine rağmen ve ne acıdır ki iştirakleri arasında sigorta şirketi olan, bankacılardan oluşan bir kurum bu sorunu çözememiştir.

--- Çağrı merkezi oluşturulması da aynı akıbete uğramıştır. –Hatta artık canlı destek olanaklarının sunulmaması gerekmektedir.: İşitme engelli üyelerimiz vardır ve bu iletişim kanalı mutlaka oluşturulmalıdır. Üstelik canlı destek uygulamasının işitme engeli olmayan, ama hastane ya da eczane de sorun yaşayan üyemize anında destek sağlayacağı da çok aşikârdır. Bir türlü çözümlenemeyen telefonla erişim sıkıntısı mutlaka ama mutlaka çözümlenmelidir.

--- Anlaşmalı eczanelerin yeterince yaygınlaşmaması: Faaliyet raporunda bir veriye rastlamadım. Kaç eczane ile anlaşmamız var... İllere göre dağılımı nedir? Kaç yeni anlaşma var kaç iptal... İptal gerekçeleri nedir? Ama biliyoruz ki üyelerimiz zaman zaman ilaç bedellerini kendi bütçelerinden karşılıyorlar....Neden?? Bu sorunun yanıtını bulmamız gerekli.

Emeklilik yaşantısında hepimiz güven-huzur duygusu içinde yeterli ve gerekli sağlık hizmetlerini alabilmeyi ve yoksulluk sınırının altına düşmeyen bir gelir diliyoruz.

Empati sorumluluğu Yönetim Kuruluna ve sayısal çoğunluğu nedeniyle siz çalışan delegelerimize aittir diye düşünüyorum. Sorunlarımız çözümlenmek istenirse biz de üzerimize düşen katkıyı sağlarız.

Sektörümüzden emekli diğer banka emeklilerine, emeklilerinden katkı payı almadan sağlık hizmetleri sunan, maaş farklarını ilgili ayda en kısa zamanda üyelerinin hesabına geçen, biriktirme sandığı imkanı ile üyelerinin kısa vadeli ihtiyaçlarını karşılayan, makul fiyatla üyelerine huzurevi olanakları gibi imrendiğimiz uygulamaların hayata geçmesi ve imrenilecek faaliyetlere imza atılması dileği ile teşekkür ediyor ve saygılarımı sunuyorum.

Sayın Divan, bu konuşmanın, tüm metninin genel kurul tutanaklarına geçirilmesini talep ediyorum.

Saygılarımla,
Ferda BARIŞ